

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
муниципального общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная
школа № 72» Ленинского района г. Саратова


Н.Н. Коротун
«29» 01 2015г.

Протокол № 03 от 29.01.2015

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального
общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 72» Ленинского
района г. Саратова


Т.С. Артемова
«29» 01 2015г.

Приказ от 29.01.2015 № 53

ПОЛОЖЕНИЕ об отраслевой системе оплаты труда работников МОУ «СОШ № 72»

Рассмотрено
на заседании педагогического совета

Протокол № 03 от 28.01.2015

Рассмотрено
на заседании Управляющего совета

Протокол № 03 от 29.01.2015

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет отраслевую систему оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «СОШ № 72» в соответствии с федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, Законом Саратовской области «Об отраслевой системе оплаты труда работников общеобразовательных учреждений области» и иными нормативными правовыми актами области и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

1.2. Заработанная плата работников муниципального общеобразовательного учреждения «СОШ № 72» без учета премий и иных стимулирующих выплат, устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть менее заработной платы без учета премий и иных стимулирующих выплат, выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнении ими работ той же квалификации.

2. Основные понятия

2.1. **Заработанная плата** (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполнения работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях, иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

2.2. **Система оплаты труда** – совокупность норм, содержащихся в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах, принятых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, устанавливающих условия и размеры оплаты труда, доплат и надбавок стимулирующего характера.

2.3. **Базовая часть фонда оплаты труда** – гарантированная заработанная плата руководителей, педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала образовательного учреждения.

2.4. **Компенсационные выплаты** – дополнительные выплаты работнику за работы в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, не входящие в круг основных обязанностей.

2.5. **Стимулирующая часть фонда оплаты труда** – выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников образовательных учреждений с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

3. Порядок ведения системы оплаты

3.1. В качестве системы оплаты и стимулирования труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений города отраслевая система оплаты труда определена с 1 января 2009 года.

3.2. Отраслевая система оплаты труда апробируется с 1 сентября 2008 года в МОУ «СОШ № 72» Ленинского района г. Саратова как базовом общеобразовательном учреждении для организации профильного обучения в классах старшей ступени.

3.3. Формирование и распределение фонда оплаты труда в муниципальном общеобразовательном учреждении «СОШ № 72» осуществляется в соответствии с примерной методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципального учреждения.

3.4. В случае, когда установленная в соответствии с примерной методикой для работников муниципального общеобразовательного учреждения «СОШ № 72» оплата за часы аудиторной занятости оказывается ниже установленной до введения отраслевой системы оплаты труда, указанным работникам на время работы в данном учреждении в занимаемой должности, выплачивается соответствующая разница в заработной плате.

4. Ответственность участников

4.1. Участники системы отраслевой оплаты труда несут дисциплинарную ответственность за